

СОГЛАСОВАНО

Глава Кирилловского муниципального округа

А.Н.Тюляндин

17 апреля 2026 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного учреждения молодежной политики «Молодежный центр «Альфа»

Ю.Н.Куканова

17 апреля 2026 года



### Отчет о самообследовании за 2025 год

#### Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Бюджетное учреждение молодежной политики «Молодежный центр «Альфа»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	161100, Вологодская Область, р-н Кирилловский, г.Кириллов, ул.Гагарина, д.97
Фактический адрес учреждения молодежной политики	Вологодская область, г.Кириллов, ул.Гагарина, д.97
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	mc_kirillow@mail.ru +7(81757)3-23-38
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	Собственного сайта нет. Информация размещается на официальном сайте округа <a href="https://35kirillovskij.gosuslugi.ru/">https://35kirillovskij.gosuslugi.ru/</a>
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	<a href="https://vk.ru/mc_alfa">https://vk.ru/mc_alfa</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация Кирилловского муниципального округа Вологодской области
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор бюджетного учреждения молодежной политики «Молодежный центр «Альфа» Куканова Юлия Николаевна

#### Аналитическая часть

##### 1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики	Учреждение молодежной политики представляет собой отдельно стоящее двухэтажное здание с собственным
---	---

<p>категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>входом, Во всех помещениях предусмотрены универсальные трансформируемые пространства: многофункциональные залы и холлы, кабинеты. Пространства оснащены мебелью и техническим оборудованием для быстрой адаптации под различные форматы мероприятий — от выставок до кинопоказов, организованы зоны отдыха и тихой работы с комфортной мебелью и зонированием. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью. Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий: актовый зал; танцевальный зал, кружковые.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения обеспечены высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>В соответствии с дизайн-концепцией помещений государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования внутри пространств используются. Актальный зал оформлен по бренд-буку Федерального агентства «Росмолодежь»</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>нет</p>

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации</p>
---	---

	<p>деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий</p> <p>Постоянно действующие продукты: творческие объединения, клубы,</p> <p>Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами.</p> <p>На базе молодежного центра действуют : Дом Юнармии, ДоброЦентр Кирилловский, Центр Первых.</p>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: ежедневно, с 09:00 до 18:00. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p>

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Платные услуги имеются:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Аренда помещений</li> <li>2.Мастер-классы</li> <li>3.Организация и проведение досуговых мероприятий</li> <li>4.Проведение кружков</li> </ol>
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p>	<p>В молодежном центре действуют положение о платных услугах и о приносящей доход деятельности. Разработаны шаблоны договоров оказания услуг (предоставление помещения, кружки и секции, мастер-классы).</p>

### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

<p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта</p>	нет
--	-----

«Специалист по работе с молодежью».	
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Сотрудники молодежного центра обладают необходимыми знаниями и компетенциями для работы с молодежью.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничество со многими организациями и проектами дает возможность вести проекты на региональном или федеральном уровнях, а также в проектах от крупных компаний округа, региона. В соответствии с внутренней программой обучения проводятся методические дни, один раз в месяц. Раз в квартал с сотрудниками проводятся психологические тренинги от штатного психолога. В 2025 году 1 специалист центра принял участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства,
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	За 2025 год 5 специалистов посетили мероприятия по тематике организации работы с молодежью Участие в окружных форумах и семинарах «Проектный код», «Регион молодых», «Кустовой семинар по развитию добровольчества», фестиваль «О!Таврида», Всероссийский форум «Русский север-история победы».
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Нет
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация,	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя

<p>отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).</p>	<p>мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон</p>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.</p>	<p>В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка.</p>

### 5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

<p>5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.</p>	<p>Нет</p>
<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>	<p>Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра.</li> <li>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов. Положений, концепций. Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</li> <li>3. Чек-листы при проведении мероприятий и поддержки инициатив.</li> <li>4. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах.</li> <li>5. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы, студии и молодежные объединения</li> <li>6. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; аттестационные листы, индивидуальные программы развития.</li> </ol>

	<p>7. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета.</p> <p>8. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.</p>
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.</p>	<p>В учреждении имеются методические описания проектов и мероприятий, разработанные сотрудниками учреждения.</p> <p>В отчетном периоде на базе молодежного центра «Альфа» реализовывались проекты «Встреча поколений»; «В мире семейных увлечений»; занятия по установлению боевого пути земляков, пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны; слет «Поколение Некст», слет работающей молодежи, конкурс чтецов «Волшебная сила звучащего слова»</p>

#### **6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики**

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>Количество молодых людей 14-35 лет, охваченная услугами организации согласно отчету об исполнении муниципального задания- 1908 человек</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>нет</p>

#### **7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории**

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p>	<p>У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети вконтакте: <a href="https://vk.ru/mc_alfa">https://vk.ru/mc_alfa</a></p>
--	--

	Количество подписчиков составляет более двух тысяч человек
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

### **8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики**

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	3 молодежных объединения
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»

### **9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики**

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется еженедельно, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно	Да Слет работающей молодежи «Патриоты России», тематические квартирники.

молодежью.	
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	нет

**10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Проведение совместных мероприятий с молодежными общественными объединениями (Молодежный Парламент, Молодежная избирательная комиссия)
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Молодежный центр активно сотрудничает с Кирилло-Белозерским музеем-заповедником, с Вологодским областным колледжем культуры и туризма, с Центром физической культуры и спорта. Торжественное мероприятие «День призывника», слет «Школа безопасности»
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Участие в качестве жюри и спикеров на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий (Слет «Поколение Некст», Встреча в рамках проекта «Госстарт.Диалог» мероприятие по безопасности дорожного движения «Безопасный двор»).
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Участие в качестве спонсоров на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий (Экологическая игра «Чистые игры»)

**Управленческие решения и адресные рекомендации**

Проведенное самообследование подтверждает, что БУМП КМО «Молодёжный центр «Альфа» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия

для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

В 2026 году специалистам учреждения необходимо пройти переподготовку по направлению деятельности «Специалист по работе с молодежью».